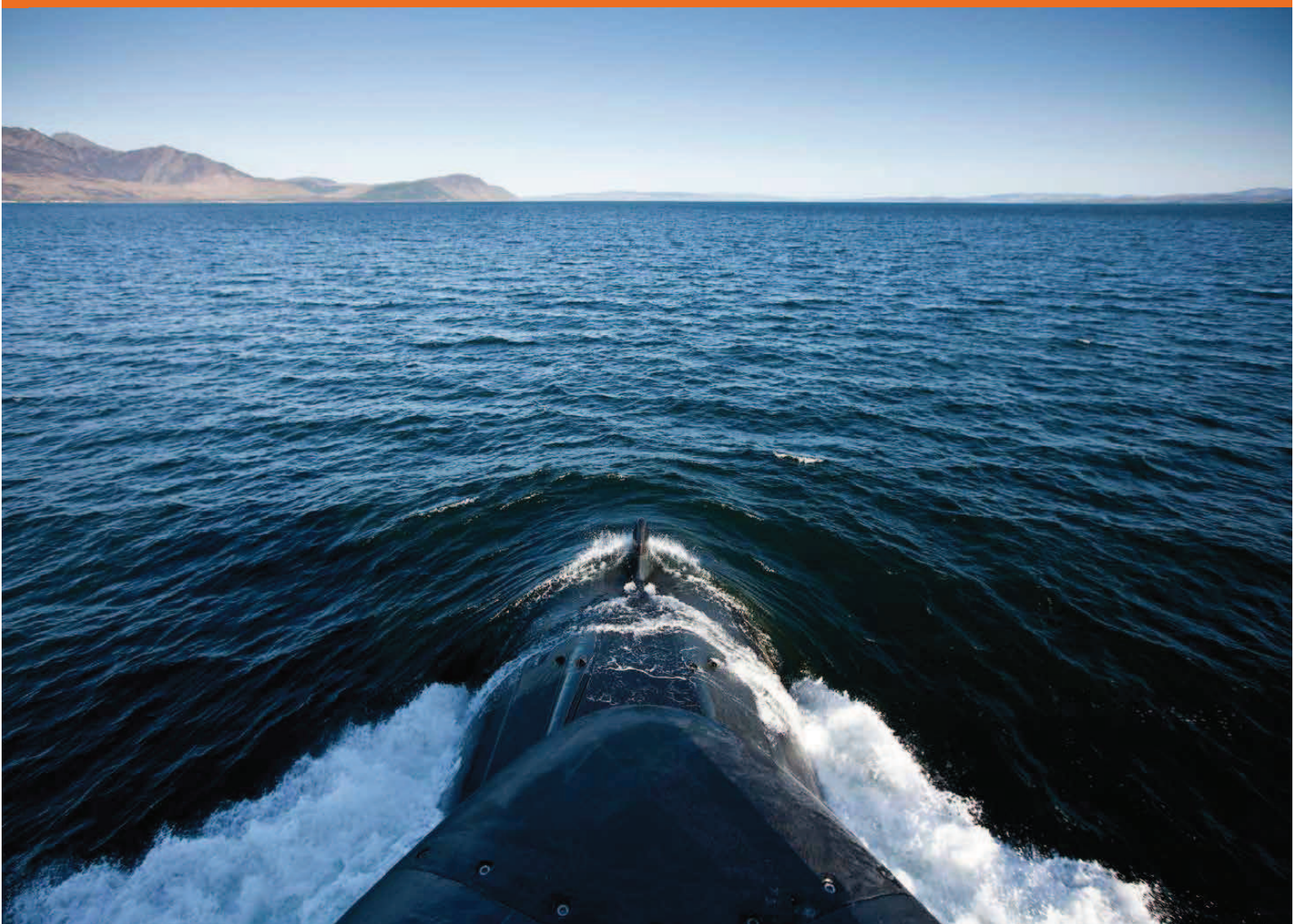




Ministerie van Defensie

Veiligheidsonderzoeken bij Defensie en defensieorderbedrijven

18 veelgestelde vragen & antwoorden



Een veiligheidsonderzoek. Wat nu?

Als militair en in de meeste burgerfuncties bij Defensie werk je met informatie, systemen en op locaties die geheim of beveiligd zijn. Naast functies bij het ministerie van Defensie vind je deze vertrouwensfuncties ook bij bedrijven die voor Defensie werken. Om ervoor te zorgen dat elke medewerker op een vertrouwensfunctie goed met deze verantwoordelijkheid omgaat, doet de Militaire Inlichtingen- en Veiligheidsdienst (MIVD) veiligheidsonderzoeken. Als de MIVD vaststelt dat jij onder alle omstandigheden trouw je werk zult doen, krijg je een verklaring van geen bezwaar (VGB). In deze brochure lees je meer over het veiligheidsonderzoek, aan wie je vragen kunt stellen en wat je kunt doen als je geen VGB krijgt of als je VGB wordt ingetrokken.

Let op: de tekst van de beleidsregel veiligheidsonderzoeken Defensie geldt. Deze brochure is bedoeld als verduidelijking van de beleidsregel. Aan deze tekst kun je geen rechten ontlenen.



De meest gestelde vragen

1. Wat is een vertrouwensfunctie?

Vertrouwensfuncties zijn banen waarin je met geheime informatie werkt of waarvoor je op beveiligde locaties komt. Bij het ministerie van Defensie en bij bedrijven die voor Defensie werken, komen veel vertrouwensfuncties voor. Alle militairen en een groot deel van het burgerpersoneel werken op een vertrouwensfunctie. Op een vertrouwensfunctie kun je de nationale veiligheid in gevaar brengen en daarom wil Defensie weten wie je bent, wat je doet, met wie je omgaat en wat je verleden is. Dit onderzoekt de MIVD in een veiligheidsonderzoek. Als de MIVD vaststelt dat alles in orde is, krijg je een verklaring van geen bezwaar (VGB). Krijg je die niet, dan mag je niet (meer) werken op een vertrouwensfunctie.

2. Wat is een verklaring van geen bezwaar (VGB)? Kan ik een exemplaar krijgen?

Als de MIVD na een veiligheidsonderzoek concludeert dat je onder alle omstandigheden je werk kan uitvoeren en te vertrouwen bent, dan besluit de minister van Defensie dat je een VGB krijgt. Zelf krijg je die VGB niet in handen. De MIVD geeft de VGB aan je beveiligingsfunctionaris en die informeert je commandant/chef dat je met je functie kunt beginnen.

3. Wat is het verschil tussen een A-, B-, C-, D- of E vertrouwensfunctie?

Omdat de nationale veiligheid niet door iedere functionaris evenveel beschadigd kan worden, zijn de verschillende veiligheidsniveaus aangegeven met een letter. A, B en C functies komen voor bij het ministerie van Defensie en defensieorderbedrijven. De Koninklijke Marechaussee heeft D en E functies. Een militair heeft minimaal niveau B/D nodig.

Bijvoorbeeld

Met een vertrouwensfunctie op niveau C kun je minder schade veroorzaken, dan met een functie op A niveau. Hoe meer je de nationale veiligheid kan schaden (A of E), hoe meer de MIVD over je wil weten.

4. Wat onderzoekt de MIVD in een veiligheidsonderzoek?

In een veiligheidsonderzoek kijkt de MIVD of jij, je partner, familie of vrienden:

- met politie en justitie te maken hebben gehad, bijvoorbeeld als je bent gestraft of door een rechter bent veroordeeld voor mishandeling, een zedenmisdrijf, drugs of iets anders;

- lid zijn, dingen doen of horen bij organisaties die gevaarlijk (kunnen) zijn voor Nederland. Bijvoorbeeld door lid te zijn van een groep neonazi's;
- andere dingen doen die jou kwetsbaar maken, zoals drugsgebruik, schulden maken, liegen, grote geheimen hebben (bijvoorbeeld over vreemdgaan) of anderen in gevaar brengen.

Lees voor meer informatie ook de brochure leidraad persoonlijke gedragingen en omstandigheden op www.defensie.nl/mivd.

Politie & justitie

Heb je met politie en justitie te maken gehad? Dan is het belangrijk dat je de beleidsregel veiligheidsonderzoeken Defensie goed leest, want hierin staat precies in welke gevallen je geen VGB krijgt.

Kort samengevat krijg je **geen** VGB of wordt je VGB ingetrokken wanneer:

- je bent veroordeeld of je hebt een strafbeschikking en/of transactie geaccepteerd voor zeden- en geweldsmisdrijven en/of overtreding van de Opiumwet (drugs);
- je een strafbeschikking en/of transactie hebt geaccepteerd of bent veroordeeld voor 20 dagen of meer, 40 uur of meer taakstraf en/of een geldboete van €1.000 euro of meer voor misdrijven waar 3 jaar of meer gevangenisstraf op staat (zoals oplichting, afpersing, etc.);
- Bij elk strafbaar feit laat de MIVD meewegen hoe oud je was toen je het strafbare feit pleegde, het strafbare feit zelf en de opgelegde straf;
- je solliciteert en er staat strafvervolgning open tegen jou. Pas wanneer de rechter uitspraak heeft gedaan, kun je opnieuw solliciteren en volgt een nieuw veiligheidsonderzoek;
- je solliciteert of werkt voor de Koninklijke Marechaussee en je bent veroordeeld, hebt een strafbeschikking en/of een transactie geaccepteerd voor een misdrijf. Medewerkers van de Koninklijke Marechaussee mogen geen enkel misdrijf hebben gepleegd, omdat de marechaussee politietaken heeft.

Strafbeschikkingen en transacties

- Naast een veroordeling door de rechter kun je ook een strafbeschikking van de officier van justitie, opsporingsambtenaar of gemeente krijgen. **Strafbeschikkingen** zijn bijvoorbeeld geldboetes, een rijverbod, een contactverbod, etc. Ook al worden strafbeschikkingen niet altijd door een rechter opgelegd, ze worden wel meegenomen in je veiligheidsonderzoek.
- Bij bepaalde overtredingen en misdrijven kan je een **transactie** aangeboden krijgen. Dat is een schikking in de vorm van een taakstraf of geldboete. Houd er rekening mee dat een aangenomen transactie wordt meegenomen in je veiligheidsonderzoek.
- Word je verdacht of ben je veroordeeld voor een poging tot het plegen van een strafbaar feit? Dan krijg je misschien geen VGB. De MIVD moet namelijk vaststellen of jij **in alle gevallen** trouw je werk doet, dus telt een poging ook mee.
- Hoewel je in de praktijk weinig merkt van een **voorwaardelijke straf**, telt deze wel mee in je veiligheidsonderzoek.

HALT

Heb je alleen een HALT straf gekregen? Dan is dat niet direct reden om een VGB te weigeren. In het veiligheidsonderzoek laat de MIVD meewegen hoe oud je was toen je het strafbare feit pleegde, het strafbare feit zelf en de opgelegde straf.



Hoe werkt het in de praktijk?

A. heeft gesolliciteerd bij de Koninklijke Landmacht en heeft onlangs een transactie aangenomen voor een poging tot zware mishandeling. A. krijgt geen VGB.

B. werkt bij Defensie en is veroordeeld tot 60 uur taakstraf voor fraude. De VGB van B. wordt ingetrokken.

C. is 20 jaar en werkt voor een defensieorderbedrijf. Als 13-jarige heeft C. 40 uur taakstraf gehad voor diefstal en heeft daarna nooit meer iets strafbaars gedaan. De MIVD laat in dit geval meewegen dat C. destijds 13 jaar was. C. krijgt een VGB.

D. werkt voor de Koninklijke Marechaussee en wordt in zijn privéauto geflitst op de snelweg. D heeft 10 kilometer te hard gereden. De MIVD zal zijn verklaring van geen bezwaar voor deze overtreding niet intrekken. Als D. echter wordt aangehouden voor gevaarlijk hard rijden, dan kan hij zijn VGB wel kwijtraken. In dat geval is zijn overtreding te zwaar en niet te combineren met zijn politietaak.

I. moet binnenkort op uitzending, maar wordt verdacht van een strafbaar feit. I. wordt niet uitgezonden, zolang er strafvervolging mogelijk is.

Partner

5. Ik ken mijn vriend(in) net en hij/zij woont ergens anders. Is hij/zij dan mijn partner?

Ja. Jouw partner kan je echtgenoot zijn, je vriend(in) met wie je samenwoont, maar ook je nieuwe vriend(in) die je net hebt leren kennen. Ook al woon je niet samen, je vriend(in) kan wel je partner zijn. Het gedrag van je partner kan jou in je functie beïnvloeden en daarom onderzoekt de MIVD ook je partner. Heb je een nieuwe partner, terwijl je al in een vertrouwensfunctie werkt? Dan moet je dat melden door het vragenformulier in te vullen. Woont jouw partner sinds kort of niet in Nederland? Dan kan dat een probleem opleveren. De MIVD moet van ten minste de laatste 5 jaar voldoende gegevens van jouw partner kunnen controleren. Dat kan in veel landen niet. Je kunt je beveiligingsfunctionaris of je contactpersoon bij Werving & Selectie vragen of dit in jouw concrete geval problemen oplevert.

Buitenland

Heb je langer dan drie aaneengesloten maanden gereisd, vrijwilligerswerk gedaan of gestudeerd in het buitenland? Of woont jouw partner sinds kort of niet in Nederland? Dan loop je het risico dat jij niet (meer) kunt werken op een vertrouwensfunctie. De MIVD moet voldoende gegevens over jou en je partner kunnen controleren. Daarbij wordt ten minste 8 (B, C of D functies) of 10 jaar (A en E functies) teruggekeken. Bij je partner kijkt de MIVD ten minste 5 jaar terug. Houd er ook rekening mee dat je veiligheidsonderzoek langer duurt als de MIVD gegevens uit het buitenland moet opvragen. Militaire uitzendingen in het buitenland tellen hier niet mee.

Bijvoorbeeld:

E. werkt bij Defensie en heeft een nieuwe partner die 2 jaar geleden naar Nederland is verhuisd. De vriendin van E. komt echter uit een land waar de Nederlandse inlichtingen- en veiligheidsdiensten geen samenwerkingsverband mee hebben voor de uitwisseling van persoonsgegevens. Omdat de MIVD onvoldoende gegevens over de partner van E. kan nagaan, wordt de VGB van E. ingetrokken.

F. wil bij Defensie werken en heeft hiervoor 2 jaar in het buitenland gewoond. De MIVD kan over het verblijf van F. via een samenwerkingsverband met de collega inlichtingendienst van dat land voldoende gegevens controleren. De MIVD stelt vast dat F. onder alle omstandigheden trouw zijn werk zal doen en F. krijgt een VGB.

6. Hoe gaat een veiligheidsonderzoek in zijn werk?

Als je na alle gesprekken en keuringen te horen krijgt dat het ministerie van Defensie jou wil aannemen, dan krijg je een veiligheidsonderzoek. Ben je al in dienst? Dan krijg je iedere 5 jaar of bij bijzondere gelegenheden een veiligheidsonderzoek. Defensie (of het bedrijf dat voor Defensie werkt) moet je dat van tevoren vertellen.

- Het veiligheidsonderzoek begint met het invullen van een vragenformulier dat je volledig en eerlijk moet invullen;
- Als je het vragenformulier hebt ingevuld en ondertekend, dan geef je dit met een kopie van je identiteitskaart/ paspoort in een gesloten envelop aan de beveiligingsfunctionaris of aan Werving & Selectie;
- De beveiligingsfunctionaris (als je al in dienst bent) of Werving & Selectie (als je nog niet bij Defensie werkt) stuurt het naar de MIVD;
- Als de MIVD het formulier heeft ontvangen, start het veiligheidsonderzoek. Vanaf dat moment duurt het veiligheidsonderzoek gewoonlijk maximaal 8 weken. Hierop zijn uitzonderingen. Ben jij of is je partner lang in het buitenland geweest, dan moet de MIVD informatie uit het buitenland opvragen. Dit kan lang duren, maar dat laat de MIVD je in een brief weten.
- Als het onderzoek klaar is, zijn er twee mogelijkheden:
 1. Alles is goed. Je (toekomstige) chef wordt door de beveiligingsfunctionaris of Werving & Selectie ingelicht en jij kunt aan de slag.
 2. Er is een probleem. Je ontvangt een brief van de secretaris-generaal van Defensie waarin staat waarom je geen VGB krijgt of waarom je VGB wordt ingetrokken. Ben je het niet eens met deze brief? Dan kun je binnen 10 dagen schriftelijk reageren en laten weten waarom je het hier niet mee eens bent. In de brief staat hoe je dat moet doen.

Eerlijk

Het is belangrijk dat je over alles eerlijk bent tijdens het veiligheidsonderzoek zowel op het vragenformulier als in een eventueel gesprek. Als de MIVD vaststelt dat je ergens over liegt, krijg je geen VGB.

Het veiligheidsonderzoek



De beveiligingsfunctionaris

De beveiligingsfunctionaris is bij jouw defensieonderdeel of eenheid verantwoordelijk voor de veiligheid. De beveiligingsfunctionaris vraagt het veiligheidsonderzoek aan. Heb je vragen over het veiligheidsonderzoek? Neem dan contact op met de beveiligingsfunctionaris.

7. Hoe lang duurt een veiligheidsonderzoek?

Een veiligheidsonderzoek duurt normaal maximaal 8 weken. Er zijn echter uitzonderingen. Als je bijvoorbeeld langer dan drie maanden aaneengesloten in het buitenland bent geweest. Of als de MIVD meer informatie nodig heeft over iets dat je op het vragenformulier hebt ingevuld. In dat geval krijg je een brief van de MIVD en wordt het onderzoek tijdelijk stilgezet. Als de MIVD alle informatie heeft, gaat het onderzoek weer verder. Het veiligheidsonderzoek kan dus langer dan 8 aaneengesloten weken duren. Zorg ervoor dat je het vragenformulier zo volledig mogelijk invult en dat je beschikbaar bent voor eventuele persoonlijke gesprekken.

Acht weken

Een veiligheidsonderzoek duurt gewoonlijk maximaal 8 weken. Zorg ervoor dat je alle gevraagde informatie voor het veiligheidsonderzoek hebt gegeven. Zo niet, dan krijg je het vragenformulier weer terug. Dat kost veel tijd en zolang het onderzoek niet af is, kun jij niet aan de slag. Deze tijd telt niet mee voor de wettelijke termijn van 8 weken.

8. Ik heb mijn vorige baan al opgezegd, maar mijn veiligheidsonderzoek is nog niet klaar. Wat nu?

Zonder VGB mag je niet aan het werk op een vertrouwensfunctie. Zeg dus niet te vroeg je baan op en houd rekening met de mogelijkheid dat je geen VGB krijgt.

9. Ik wil alvast een veiligheidsonderzoek aanvragen voor mijn sollicitatiegesprek, zodat ik weet waar ik aan toe ben.

Je kunt zelf geen veiligheidsonderzoek aanvragen. Dan kan alleen je (toekomstige) werkgever via de beveiligingsfunctionaris. Zij kunnen je vooraf geen garanties geven over de uitkomst van het onderzoek.

10. Wat is het verschil tussen een initieel en een hernieuwd veiligheids-onderzoek?

Een initieel veiligheidsonderzoek is het eerste veiligheidsonderzoek dat naar je wordt gedaan op het niveau (A, B, C, D of E) waarin je vertrouwensfunctie is ingedeeld. Je kunt dus meerdere keren een initieel veiligheidsonderzoek krijgen. Voor een initieel onderzoek geef je schriftelijk toestemming en daarmee geef je Defensie gelijk toestemming om later een hernieuwd onderzoek te doen. Een hernieuwd onderzoek wordt iedere vijf jaar of bij bijzondere omstandigheden gedaan. Bijvoorbeeld bij een nieuwe relatie of na een veroordeling door de rechter. Bij een hernieuwd onderzoek moet je meestal het vragenformulier opnieuw invullen.

Een initieel of een hernieuwd onderzoek in de praktijk

G. heeft al drie jaar een vertrouwensfunctie op niveau B. Ze krijgt een nieuwe functie op niveau A. De MIVD doet opnieuw een initieel onderzoek, maar nu op niveau A.

H. heeft een vertrouwensfunctie op C niveau. H. wordt door de rechter veroordeeld voor een zware verkeersovertreding en dit moet hij melden aan zijn commandant/ hoofd. De MIVD start een hernieuwd veiligheids-onderzoek.

11. Ik wil graag meer informatie over mijn veiligheidsonderzoek. Wie kan ik dit vragen?

Als je al bij Defensie werkt of bij een bedrijf dat voor Defensie werkt/gaat werken, dan kun je terecht bij de beveiligingsfunctionaris. Die beveiligingsfunctionaris vraagt het veiligheidsonderzoek aan en heeft direct contact met de MIVD. Ben je nog sollicitant voor een functie bij Defensie? Bel dan met de afdeling Werving & Selectie. Vanwege privacy geeft de MIVD geen antwoord op vragen over individuele veiligheidsonderzoeken.

12. Ik heb een VGB. Wat moet ik doen als mijn persoonlijke omstandigheden veranderen?

Als je een VGB hebt en je persoonlijke omstandigheden veranderen, bijvoorbeeld omdat je een nieuwe partner hebt, ben je verplicht dit direct aan de MIVD te melden. Dit doe je door het vragenformulier opnieuw in te vullen en bij je beveiligingsfunctionaris in te leveren.

13. Ik ben in dienst van Defensie en van plan om een risicoland te bezoeken. Wat moet ik doen?

Landen waar een gewapend conflict is of landen waar een (privé)bezoek een risico voor de veiligheid van Nederland veroorzaakt, noemen we risicolanden. Defensiemedewerkers zijn verplicht om bezoeken aan deze risicolanden vooraf te melden bij de MIVD. Dat doe je bij het aanvragen van verlof in PeopleSoft en door het defensieformulier hiervoor in te vullen. Als het nodig is, kan je beveiligingsfunctionaris je hierbij helpen.

Weigeren of intrekken verklaring van geen bezwaar

15. Ik krijg geen VGB. Waarom niet?

Je krijgt geen VGB of je VGB wordt ingetrokken als na het veiligheidsonderzoek blijkt dat jij niet onder alle omstandigheden te vertrouwen bent met het werk dat je doet of gaat doen. Het kan ook zijn dat de MIVD onvoldoende informatie heeft om dat te kunnen beoordelen. Je ontvangt een brief van de secretaris-generaal waarin staat dat je geen VGB krijgt. In de brief wordt ook de reden uitgelegd.

Bezwaar & Beroep



16. Wat kan ik doen als ik geen VGB krijg of mijn VGB wordt ingetrokken?

Dan krijg je een brief van de secretaris-generaal met een voornemen tot intrekking of weigering van je VGB. Binnen 10 dagen kun je een brief terugsturen waarin je uitlegt waarom je het er niet mee eens bent. Daarna wordt een besluit genomen.

In sommige gevallen, zoals bij ernstige justitiële gegevens, wordt direct een besluit genomen. Je kunt schriftelijk bezwaar maken tegen dit besluit en in een hoorzitting krijg je de kans om je verhaal te doen. Vervolgens neemt de minister van Defensie opnieuw een besluit over je VGB. Als je dan geen VGB krijgt, kun je nog in beroep gaan bij de rechter.

17. Mag de MIVD mij zomaar onderzoeken? Hoe zit het met mijn privacy?

Nee, de MIVD mag jou niet zomaar onderzoeken. Je geeft toestemming voor het veiligheidsonderzoek en hernieuwing daarvan door het vragenformulier in te vullen en te ondertekenen. Uiteraard behandelt de MIVD je gegevens vertrouwelijk.

Meer informatie

18. Is het allemaal duidelijk?

Als je nog vragen hebt na het lezen van deze brochure, neem dan contact op met de beveiligingsfunctionaris van je eenheid of met Werving & Selectie.

De beleidsregel veiligheidsonderzoeken Defensie vind je in deze brochure, op internet (www.mivd.nl) en op intranet (Bestuursstaf - Eenheden/ Directies - MIVD). Hier vind je ook de leidraad vertrouwensfuncties en de leidraad persoonlijke gedragingen en omstandigheden voor meer informatie.

Beleidsregel veiligheidsonderzoeken Defensie

DE MINISTER VAN DEFENSIE,

Gelet op artikel 4:81 van de Algemene wet bestuursrecht alsmede de artikelen 2, 8 en 10 van de Wet veiligheidsonderzoeken;

Besluit:

Artikel 1

1. In deze beleidsregel wordt verstaan onder:
 - a. wet: de Wet veiligheidsonderzoeken;
 - b. verklaring: de verklaring van geen bezwaar als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder b, van de wet;
 - c. vertrouwensfunctie: een functie die krachtens artikel 3, eerste lid van de wet als zodanig is aangewezen;
 - d. veiligheidsonderzoek: het veiligheidsonderzoek als bedoeld in artikel 7 van de wet;
 - e. betrokkene: de persoon die belast is met een vertrouwensfunctie, alsmede de persoon als bedoeld in artikel 4, eerste lid van de wet, die wordt belast met de vervulling van een vertrouwensfunctie, alsmede de persoon als bedoeld in artikel 5, eerste lid van de wet die is belast met de vervulling van een functie die nadien als vertrouwensfunctie is aangewezen;
 - f. gegevens: het gegeven of de gegevens, als bedoeld in artikel 7, tweede lid, van de wet;
 - g. partner:
 - (1) de echtgenoot, echtgenote of geregistreerd partner van betrokkene, of
 - (2) degene waarmee betrokkene een gezamenlijke huishouding voert, tenzij het betreft een bloedverwant in de eerste of tweede graad, of
 - (3) degene ten aanzien van wie uit het veiligheidsonderzoek blijkt dat deze een affectieve relatie met betrokkene onderhoudt, tenzij het betreft een bloedverwant in de eerste of tweede graad;
 - h. commandant: het hoofd van het Defensieonderdeel als bedoeld in het Algemeen Organisatiebesluit Defensie 2005.
 - i. AIVD: Algemene Inlichtingen- en Veiligheidsdienst.
 - j. MIVD: Militaire Inlichtingen- en Veiligheidsdienst.

2. Deze beleidsregel bevat regels die worden toegepast bij de uitoefening van de bevoegdheid van de Minister van Defensie tot het weigeren of intrekken van een verklaring op grond van de artikelen 2, 8 en 10 van de wet.
3. Deze beleidsregel is van toepassing op veiligheidsonderzoeken en hernieuwde veiligheidsonderzoeken naar personen die door de Minister van Defensie aangewezen vertrouwensfuncties vervullen dan wel wensen te vervullen.

Artikel 2

1. Het weigeren van een verklaring als bedoeld in artikel 8 van de wet en het intrekken van een verklaring als bedoeld in artikel 10 van de wet vindt in de regel plaats indien het naar betrokkene ingestelde veiligheidsonderzoek gegevens heeft opgeleverd betreffende het feit dat betrokkene is veroordeeld voor het plegen van, dan wel deelnemen aan, dan wel een transactie heeft aanvaard dan wel jegens hem/haar een strafbeschikking is opgelegd voor:
 - a. een strafbaar feit als omschreven in artikel 13, tweede lid, van de Opiumwet;
 - b. een strafbaar feit als omschreven in titel XIV, tweede boek, met uitzondering van de artikelen 239 en 240, van het Wetboek van Strafrecht;
 - c. een misdrijf waarop naar de wettelijke omschrijving een mogelijke gevangenis straf van drie jaar of meer is gesteld, met uitzondering van het misdrijf als bedoeld in artikel 300, eerste lid, van het Wetboek van Strafrecht.
 - d. een of meer misdrijven, indien de vertrouwensfunctie wordt vervuld bij de Koninklijke Marechaussee.
2. Het weigeren van een verklaring als bedoeld in het eerste lid vindt eveneens plaats indien betrokkene wordt verdacht van een van de daar gestelde strafbare feiten.
3. Bij de beoordeling van de in het eerste lid genoemde strafbare feiten wordt rekening gehouden met:
 - a. de aard van het gegeven;
 - b. de pleegdatum van het strafbare feit;
 - c. de zwaarte van de opgelegde straf of maatregel;
 - d. de leeftijd van betrokkene ten tijde van de pleegdatum van het strafbare feit.

4. Indien het ingestelde veiligheidsonderzoek andere justitiële gegevens van betrokkene heeft opgeleverd dan genoemd in het eerste lid, wordt bij de beoordeling of een verklaring moet worden geweigerd of ingetrokken rekening gehouden met:
 - a. de in het derde lid genoemde factoren;
 - b. de relatie van de justitiële en strafvorderlijke gegevens tot de specifieke (te vervullen) vertrouwensfunctie(s);
 - c. de zienswijze van de commandant, in het geval betrokkene reeds een functie bij het Ministerie van Defensie vervult.
5. Justitiële gegevens van de partner als bedoeld in het eerste en vierde lid kunnen ook bij het veiligheidsonderzoek van betrokkene in beschouwing worden genomen. Het vierde lid is hierbij van overeenkomstige toepassing.

Artikel 3

De commandant van betrokkene wordt geïnformeerd over een voornemen tot intrekking van een verklaring als bedoeld in artikel 10 van de wet. In de gevallen als bedoeld in artikel 2, vierde lid raadpleegt de MIVD schriftelijk de commandant omtrent de persoon van betrokkene. In de overige gevallen waarin sprake is van een voornemen tot intrekking van een verklaring staat het de commandant vrij op eigen initiatief een zienswijze aan de MIVD te verstrekken.

Artikel 4

1. Bij een A of E veiligheidsonderzoek worden in beginsel de gegevens over een periode van tien jaar direct voorafgaande aan de aanmelding beoordeeld; bij een B, C of D veiligheidsonderzoek geldt in beginsel een periode van acht jaar.
2. Met betrekking tot de partner van de betrokkene (indien van toepassing), worden in beginsel de gegevens over een periode van vijf jaar direct voorafgaande aan de aanmelding beoordeeld.

Artikel 5

Het weigeren van een verklaring als bedoeld in artikel 8 van de wet kan plaatsvinden:

- a. indien de betrokkene of diens partner direct voorafgaand aan de aanmelding voor een veiligheidsonderzoek niet gedurende een aaneengesloten periode van respectievelijk tien dan wel acht jaar (voor betrokkene) of vijf jaar (voor de partner van betrokkene) in Nederland verbleef en

- b. het voor de MIVD niet mogelijk is over de ontbrekende periode, wegens het niet bij de AIVD of MIVD aanwezig zijn van een daartoe geëigende samenwerkingsrelatie op het gebied van veiligheidsonderzoeken met een collegadiens van het land of de landen waar de betrokkene of diens partner verblijf heeft gehouden, voldoende gegevens over de betrokkene of diens partner te verkrijgen.

Artikel 6

Het weigeren van een verklaring als bedoeld in artikel 8 van de wet, en het intrekken van een verklaring als bedoeld in artikel 10 van de wet, kan plaatsvinden indien overige persoonlijke gedragingen en omstandigheden van betrokkene of diens partner aanleiding geven te concluderen dat onvoldoende waarborgen aanwezig zijn dat betrokkene onder alle omstandigheden de uit de vertrouwensfunctie voortvloeiende plichten getrouwelijk zal volbrengen. Hierbij worden de criteria en indicatoren als genoemd in de ‘Leidraad persoonlijke gedragingen en omstandigheden’ gehanteerd.

Artikel 7

1. Ten aanzien van veiligheidsonderzoeken die zijn ingesteld vóór de inwerkingtreding van deze beleidsregel blijven de Beleidsregeling justitiële antecedenten bij veiligheidsonderzoeken Defensie en de Beleidsregeling justitiële antecedenten bij veiligheidsonderzoeken Koninklijke Marechaussee van 25 mei 1997, zoals deze luiden op het tijdstip van inwerkingtreding van de Beleidsregel veiligheidsonderzoeken Defensie, van toepassing.
2. Ten aanzien van hernieuwde veiligheidsonderzoeken die worden ingesteld na de inwerkingtreding van deze beleidsregel geldt voor de toepassing van artikel 4 dat gegevens over betrokkene die dateren van vóór de inwerkingtreding van deze beleidsregel worden beoordeeld overeenkomstig de Beleidsregeling justitiële antecedenten bij veiligheidsonderzoeken Defensie en de Beleidsregeling justitiële antecedenten bij veiligheidsonderzoeken Koninklijke Marechaussee van 25 mei 1997, zoals deze luiden op het tijdstip van inwerkingtreding van de Beleidsregel veiligheidsonderzoeken Defensie.

Artikel 8

De Beleidsregeling justitiële antecedenten bij veiligheidsonderzoeken Defensie en de Beleidsregeling justitiële antecedenten bij veiligheidsonderzoeken Koninklijke Marechaussee van 25 mei 1997 worden ingetrokken.

Artikel 9

Deze beleidsregel treedt in werking met ingang van 1 november 2013.

Artikel 10

Deze beleidsregel wordt aangehaald als Beleidsregel veiligheidsonderzoeken Defensie.

Deze beleidsregel zal met toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

's-Gravenhage,

DE MINISTER VAN DEFENSIE

